

## mBRAINING: Usare tutti i cervelli

<b>Durata in ore</b>	3 ore
<b>Metodologia</b>	Webinar partecipativo – active learning
<b>Titolo conseguito</b>	Badge HC per chi ha frequentato il modulo all'80% delle ore previste con superamento del test di apprendimento finale con votazione di almeno 6/8
<b>Destinatari</b>	Dipendenti Human Company
<b>Obiettivi</b>	Le neuroscienze hanno scoperto di recente una rete neuronale complessa, in perenne evoluzione e in grado di elaborare dati in autonomia un vero e proprio cervello, non solo nella testa, ma anche nel cuore e nella pancia, in linea con ciò che molte fonti spirituali affermano da oltre 2500 anni «Il mio cuore desidera », «La mia pancia mi dice », «Ho perso la testa », non sono solo modi di dire mBraining è un metodo rivoluzionario per usare in modo ottimale e integrato i tre cervelli, grazie alle multiple Brain Integration Techniques mBIT che consentono una migliore qualità di vita. Il seminario fornisce ai partecipanti alcune nozioni base per comprendere come i nostri cervelli comunicano tra loro, a volte anche entrando in conflitto un'interconnessione che possiamo imparare a sfruttare a nostro vantaggio, conseguendo un profondo allineamento interiore da cui fare scelte più armoniose ed efficaci.
<b>Docenti</b>	Docente Esterni – The European House Ambrosetti
<b>Tipologia Docente</b>	Docenti – Senior Esterno
<b>Programma Contenuti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nel corso verranno trattati i seguenti contenuti:</li> <li>• La linguistica cognitiva</li> <li>• Lo studio dei modelli comportamentali e la programmazione neuro linguistica</li> <li>• I tre cervelli quali sono e come comunicano</li> </ul>
<b>Risultati di apprendimento attesi</b>	Provvedere all'implementazione dei piani di change management, curando la messa in atto delle azioni finalizzate alla transizione dall'assetto corrente dell'organizzazione all'assetto pianificato (RA2 dell'ada di riferimento nell'AdL)
<b>Conoscenze</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principi e metodologie di change management</li> <li>• Teorie inerenti lo sviluppo di un'identità organizzativa condivisa (commitment)</li> <li>• Nozioni di teoria di "dinamiche di gruppo" e di "consulenza di processo"</li> </ul>
<b>Abilità</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Saper sviluppare una strategia di change management basata su una conoscenza del contesto e sugli aspetti che un cambiamento genera nei gruppi di lavoro</li> <li>• Saper identificare i potenziali atteggiamenti di rischio delle persone e anticipare le fonti di resistenza al cambiamento, sviluppando piani specifici per attenuare il rischio</li> <li>• Saper valutare eventuali attività di potenziamento delle competenze e di riduzione delle resistenze al cambiamento promuovendo una cultura aziendale orientata alla crescita e allo sviluppo organizzativo ed individuale</li> <li>• Saper monitorare e tenere traccia delle misure adottate e delle singole modifiche/ innovazioni implementate</li> </ul>
<b>Modalità di verifica apprendimenti</b>	Al termine del webinar il partecipante dovrà rispondere a 8 domande, un test con domande chiuse o a risposta multipla. Il test si considererà superato e si avrà la possibilità di scaricare il badge se le risposte positive saranno 6/8
<b>Requisiti di ingresso</b>	Essere dipendenti a tempo indeterminato (o determinati in forza) delle aziende del gruppo Human Company

**Riferimenti Atlante  
del lavoro**

SETTORE 24 Area comune

PROCESSO - Organizzazione, gestione delle risorse umane e sicurezza

SEQUENZA DI PROCESSO - Gestione delle risorse umane, sviluppo organizzativo e  
amministrazione del personale

ADA.24.03.02 (ex ADA.25.234.767) - Organizzazione e sviluppo organizzativo

Codici ISTAT CP2011 associati all'ADA 2.5.1.3.2

Ateco 69.20.15